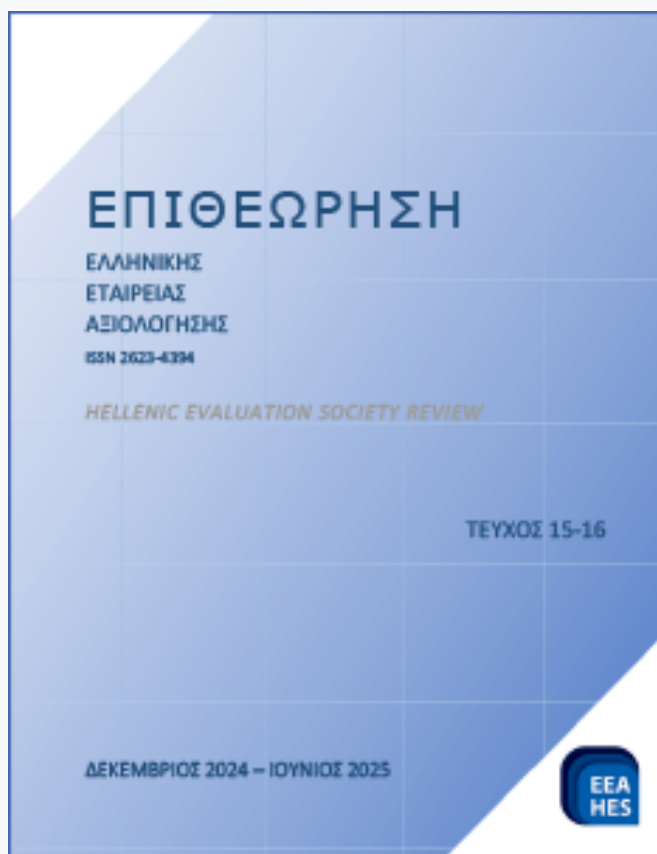


## Hellenic Evaluation Society Review

No 15-16 (2025)

No. 15-16 (2025): HELLENIC EVALUATION SOCIETY REVIEW - ISSUE 15-16



Σημείωμα από τη σύνταξη

*Ioannou Dimitra*

doi: [10.12681/eea.43278](https://doi.org/10.12681/eea.43278)

## Σημείωμα από τη σύνταξη

**Δήμητρα Ιωάννου**

Υπεύθυνη έκδοσης

Η Ελληνική Εταιρεία Αξιολόγησης (ΕΕΑ) έχει επανειλημμένα επισημάνει τη σημασία της αξιολόγησης ως ενός δυναμικού εργαλείου βελτίωσης της αποτελεσματικότητας, της διαφάνειας και της λογοδοσίας τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Στο σύγχρονο περιβάλλον, όπου οι οργανισμοί και τα πολιτικά συστήματα καλούνται να ανταποκριθούν σε σύνθετες κοινωνικές, οικονομικές και τεχνολογικές προκλήσεις, η ανάγκη για τεκμηριωμένη ανάλυση και συγκριτική αξιολόγηση καθίσταται επιτακτική. Η αξιολόγηση δεν περιορίζεται πλέον στη μέτρηση αποτελεσμάτων, αλλά εξελίσσεται σε διαδικασία μάθησης, αναστοχασμού και προσαρμογής.

Το παρόν τεύχος της *Επιθεώρησης της Ελληνικής Εταιρείας Αξιολόγησης* αναδεικνύει αυτήν ακριβώς τη διεύρυνση του πεδίου της αξιολόγησης, παρουσιάζοντας τρεις διαφορετικές, αλλά συμπληρωματικές, προσεγγίσεις. Στο πρώτο άρθρο, ο Δρ. Ιωάννης Μπουρής αναλύει τη μέθοδο της Περιβάλλουσας Ανάλυσης Δεδομένων (Π.Α.Δ.) ως ένα σύγχρονο εργαλείο συγκριτικής αξιολόγησης της αποδοτικότητας οργανωτικών μονάδων. Η προσέγγιση αυτή, σε συμφωνία με το Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης του Ν. 4940/2022, αναδεικνύει τη δυνατότητα των ποσοτικών μεθόδων να υποστηρίξουν τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων, να εντοπίσουν περιθώρια βελτίωσης και να προάγουν τη συστηματική αυτοαξιολόγηση σε οργανισμούς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Το δεύτερο άρθρο, της Αικατερίνης Ασημάκη, μεταφέρει το ενδιαφέρον στην αξιολόγηση των νέων μορφών εργασίας. Μέσα από μια συγκριτική μελέτη τηλεργασίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα μετά την πανδημία COVID-19, διερευνώνται ζητήματα οργανωσιακής κουλτούρας, αποδοτικότητας και προσαρμοστικότητας. Τα ευρήματα υπογραμμίζουν την ανάγκη υιοθέτησης ευέλικτων μορφών εργασίας και την ανάπτυξη κουλτούρας εμπιστοσύνης και καινοτομίας, ως προϋποθέσεων για βιώσιμη παραγωγικότητα στο νέο εργασιακό περιβάλλον.

Η Επιθεώρηση της ΕΕΑ φιλοξενεί επίσης την παρουσίαση της μονογραφίας του Μ. Παπάζογλου, *Πολιτική Ηγεσία στην Ευρώπη - Σύγχρονα Πρότυπα και Θεωρητικές Προσεγγίσεις για την Κυβερνητική Ηγεσία*. Η μελέτη αυτή συμβάλλει ουσιαστικά στον διάλογο για την αξιολόγηση της κυβερνητικής ηγεσίας και των δημοσίων πολιτικών σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ευρωπαϊκό περιβάλλον. Η θεωρητική σύζευξη μεταξύ της βιωσιμότητας του κράτους και της ανθεκτικότητας της δημοκρατίας προσφέρει ένα νέο πλαίσιο κατανόησης της αποτελεσματικότητας των πολιτικών συστημάτων και της συμβολής της ΕΕ στη σταθεροποίηση και σύγκλιση των εθνικών πολιτικών.

Παρά τη διαφορετική τους εστίαση, οι προσεγγίσεις αυτές συγκλίνουν γύρω από έναν κοινό προβληματισμό: την ανάγκη για πολυεπίπεδη και ολιστική προσέγγιση της αξιολόγησης. Από την αποδοτικότητα των οργανισμών, στην προσαρμοστικότητα των ανθρώπινων πόρων και στη θεσμική ανθεκτικότητα των δημοκρατιών, η αξιολόγηση αναδεικνύεται ως κεντρικός μηχανισμός κατανόησης και βελτίωσης των συστημάτων που διαμορφώνουν το συλλογικό μας μέλλον.

Μέσα από αυτές τις διαφορετικές αλλά αλληλοσυμπληρούμενες προσεγγίσεις, το παρόν τεύχος αναδεικνύει την ευρύτητα και τη σημασία της αξιολόγησης, από την αποδοτικότητα των οργανισμών και την προσαρμοστικότητα των ανθρώπινων πόρων, έως τη διακυβέρνηση και τη σταθερότητα των πολιτικών συστημάτων. Σε αυτό το πλαίσιο, η *Επιθεώρηση της Ελληνικής Εταιρείας Αξιολόγησης* προβάλλει τον σκοπό της προώθησης της κουλτούρας αξιολόγησης στην Ελλάδα, καλλιεργώντας και αναδεικνύοντας καλές πρακτικές, μεθοδολογικές καινοτομίες και θεωρητικές προσεγγίσεις που ενισχύουν τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων και συμβάλλουν στον διάλογο για τη βελτίωση των δημόσιων και ιδιωτικών οργανισμών.

*Αθήνα, Ιούνιος 2025*