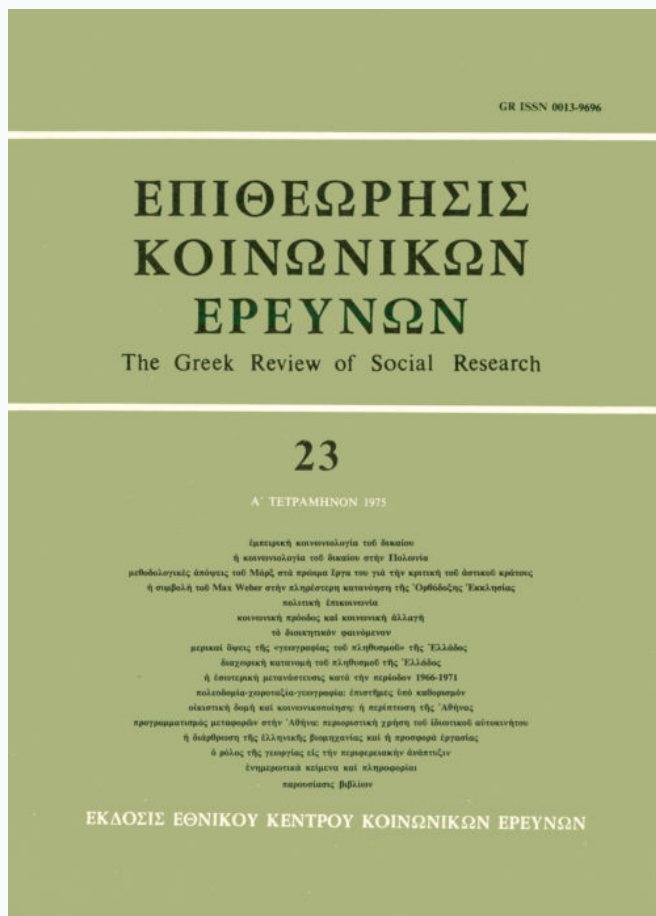


The Greek Review of Social Research

Vol 23 (1975)

23 A'



Η διάρθρωση της ελληνικής βιομηχανίας και η προσφορά εργασίας

Θεόδωρος Π. Λιανός

doi: [10.12681/grsr.487](https://doi.org/10.12681/grsr.487)

Copyright © 1975, Θεόδωρος Π. Λιανός



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

To cite this article:

Λιανός Θ. Π. (1975). Η διάρθρωση της ελληνικής βιομηχανίας και η προσφορά εργασίας. *The Greek Review of Social Research*, 23, 160–165. <https://doi.org/10.12681/grsr.487>

ἡ διάρθρωση τῆς ἑλληνικῆς βιομηχανίας καὶ ἡ προσφορὰ ἐργασίας

τοῦ
Θεοδώρου Π. Λιανῶ

*Καθηγητοῦ τῆς Πολιτικῆς
Οἰκονομίας εἰς ΑΣΟΕΕ*

*Μετάφραση:
Εθαγγελία Κόσσυβα*

1. εἰσαγωγή

Στὴ διαδικασία τῆς οἰκονομικῆς ἀναπτύξεως πολλὲς οἰκονομίες τείνουν νὰ διέλθουν μέσα ἀπὸ ἓνα στάδιο, τὸ ὁποῖο τὶς χαρακτηρίζει σὰν «διττὲς οἰκονομίες». Μιὰ διττὴ οἰκονομία συνήθως ἀπαρτίζεται ἀπὸ δύο τομεῖς, ἓνα σύγχρονο καὶ ἓνα παραδοσιακὸ. Ὁ σύγχρονος παρουσιάζει τρία κύρια χαρακτηριστικά: α) ὅτι ἀποτελεῖται ἀπὸ μεγάλου μεγέθους παραγωγικὲς μονάδες ποὺ λειτουργοῦν μὲ σύγχρονες μεθόδους παραγωγῆς (συνήθως μεθόδους ἐντάσεως κεφαλαίου), β) ὅτι τὸ μεγαλύτερο μέρος τοῦ ἐργατικοῦ δυναμικοῦ εἶναι ἐκμισθωμένο καὶ γ) ὅτι ἡ κατὰ κεφαλὴ προστιθεμένη ἀξία εἶναι ὑψηλὴ καί, κατὰ συνέπεια, οἱ μισθοὶ εἶναι σχετικὰ ὑψηλοὶ.

Ὁ παραδοσιακὸς τομέας χαρακτηρίζεται, ἀντίστοιχα, ἀπὸ α) παραγωγικὲς μονάδες μικροῦ μεγέθους, β) οἰκογενειακὴ ἐργασία σὰν κύρια πηγὴ ἐργατικοῦ δυναμικοῦ καὶ γ) χαμηλὴ κατὰ κεφαλὴ προστιθεμένη ἀξία καὶ σχετικὰ χαμηλοὺς μισθοὺς.

Ἡ δυαδικὴ φύση τῶν ἀναπτυσσομένων οἰκονομιῶν εἶναι γενικὰ παραδεκτὴ καὶ ἡ σχετικὴ βιβλιογραφία¹ εἶναι ὀγκώδης. Ἐκεῖνο, ὅμως, ποὺ συχνὰ παραβλέπεται εἶναι ἡ συνύπαρξη τεχνολογικά προοδευμένων καὶ καθυστερημένων παραγωγικῶν μονάδων μέσα στὴν ἴδια βιομηχανία καί, κυρίως, στὸν σύγχρονο τομέα τῆς οἰκονομίας. Ἔτσι, εἶναι ἀπαραίτητο νὰ κάνουμε τὴ διάκριση ἀνάμεσα στὸν οἰκονομικὸ καὶ στὸν βιομηχανικὸ δυαδισμό. Στὴ μελέτῃ αὐτῇ θ' ἀσχοληθοῦμε μὲ τὸν βιομηχανικὸ δυαδισμό, ὅπως, ἀκριβῶς, ἐφαρμόζεται στὸν τομέα τῆς μεταποιήσεως, στὴν Ἑλλάδα. Βεβαίως, δὲν ἔχουμε τὴν πρόθεση νὰ ἐξαντλήσουμε τὸ θέμα τοῦ βιομηχανικοῦ δυαδισμοῦ στὸν τομέα τῆς μεταποιήσεως. Τὸ ἐνδιαφέρον μας στρέφεται κυρίως στὶς ἐπιπτώσεις τῆς ὑφισταμένης βιομηχανικῆς διαρθρώσεως σχετικὰ μὲ τὴν κατανομὴ τῶν παραγωγικῶν συντελεστῶν ἀφ' ἑνός, καί, ἀφ' ἑτέρου, εἰδικότερα στὴν ἀποδοτικότητα γιὰ τὴ χρησιμοποίησιν τοῦ ἐργατικοῦ δυναμικοῦ.

Τὸ πρόβλημα τῆς ἀποδοτικῆς κατανομῆς τῆς ἐργασίας παραμένει πάντοτε σπουδαῖο, ἀλλὰ ἀποκτὰ ἰδιάζουσα σημασία στὴν περίπτωση τῆς ἑλληνικῆς οἰκονομίας, ποὺ λειτουργεῖ, σήμερα, σὲ ὑψηλὰ ἐπίπεδα ἀπασχολήσεως. Αὐτὴν τὴ στιγμὴ, φαίνεται νὰ ὑπάρχει, κυρίως μεταξὺ τῶν ἐργοδοτῶν, μιὰ κάποια ἀνησυχία σχετικὰ μὲ τὸ ἐνδεχόμενο σοβαρῶν ἐλλείψεων στὸ ἐργατικὸ δυναμικὸ, ἐλλείψεων ποὺ θὰ μπορούσαν νὰ ἀναγκαιώσουν τὴν ἀνάπτυξιν τοῦ τομέως τῆς μεταποιήσεως. Εἰρισκόμενοι ἀντιμέτωποι μὲ αὐτὴ τὴν προοπτικὴ καὶ συνηθισμένοι

1. Βλέπε γιὰ παράδειγμα τὶς μελέτες τῶν Fei καὶ Ranis (3), Jorgenson (4), Lewis (5), Lutz (6) καὶ Watanade (11), ὅπου ὑπάρχει ἐκτενέστερη βιβλιογραφία.

νά λειτουργούν με άφθονο εργατικό δυναμικό, πολλοί οργανισμοί εργοδοτών έχουν προτείνει μέτρα αύξησης της προσφοράς εργασίας. Μερικά από τά μέτρα αυτά είναι λογικά και μερικά όχι. Για παράδειγμα, ή εισαγωγή ξένων εργατών έχει προταθί σαν πηγή εργατικού δυναμικού. Είναι εύκολο—πέρα, όμως, από τόν σκοπό αυτής της μελέτης—νά δειχθί ότι αυτή ή πρόταση, με τίς παροδσεις συνθήκες και από τή σκοπιά της εθνικής οικονομικής πολιτικής, εγγίζει τά όρια της παραφροσύνης.

Ό σκοπός αυτής της μελέτης είναι νά επισύρη τήν προσοχή εκείνων που διαμορφώνουν τήν οικονομική πολιτική στη μεγάλη άφθονία του διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, που θά μπορούσε νά άποδεσμευθί με κατάλληλη αναδιόργάνωση του τομέως της μεταποίησης και νά χρησιμοποιηθί άλλου.

2. ό δυαδισμός στον τομέα της μεταποίησης

Ό βιομηχανικός δυαδισμός μπορεί νά αναφέρεται στην κατά μέγεθος κατανομή των επιχειρήσεων και των παραγωγικών μονάδων. Είναι προτιμότερο νά εξετάζη κανείς τήν κατανομή των παραγωγικών μονάδων παρά των επιχειρήσεων έφ' όσον ή παραγωγική μονάδα άποτελεί τήν εγκατάσταση και μολοντί ή διαδικασία λήψως άποφάσεως μπορεί νά εκτελεσθί στο επίπεδο των επιχειρήσεων, κάθε φορά που μιά επιχείρηση έχει περισσότερες από μιά παραγωγικές μονάδες. Εύτυχως, τά διαθέσιμα στοιχεία για τήν εξέταση του προβλήματος που μς άπασχολεί έχουν συλλεγθί σε επίπεδο παραγωγικής μονάδος, αλλά, δυστυχώς, οί σχετικές μεταβλητές, όπως ή άπασχόληση, ή προστιθεμένη άξια κ.λπ. κατατάσσονται και αναφέρονται σε δύο μόνο μεγέθη παραγωγικών μονάδων.

Έτσι, έχουμε μεγάλης κλίμακος παραγωγικές μονάδες, που άπασχολούν κατά μέσο όρο 10 ή περισσότερα άτομα, και μικρής κλίμακος παραγωγικές μονάδες, που άπασχολούν λιγώτερα από 10 άτομα, κατά μέσο όρο.

Παρ' όλα αυτά, τά διαθέσιμα στοιχεία είναι έπαρκή για νά δείξουν τόν δυαδικό χαρακτήρα της ελληνικής βιομηχανίας και τή διατήρησή του στο πέραςμα του χρόνου.

Οί πίνακες 1 και 2 περιέχουν τόν αριθμό παραγωγικών μονάδων, τό επίπεδο άπασχόλησης, τήν προστιθεμένη άξια και τήν κατά κεφαλή προστιθεμένη άξια κατά μέγεθος παραγωγικής μονάδος για τό 1959 και τό 1969, άντιστοίχως. Οί πίνακες είναι σαφείς αλλά πρέπει νά σημειωθί ότι, παρά τό γεγονός ότι ή κατά κεφαλή προστιθεμένη άξια στις μεγάλες παραγωγικές μονάδες, είναι περισσότερο από δύο φορές μεγαλύτερη από τήν προστιθεμένη άξια στις μικρές παραγωγικές μονάδες τό 1959, έν τούτοις ό μικρής κλίμακος κλάδος μεταποίησης

έχει διατηρήσει τήν άναλογία του τόσο στον αριθμό των παραγωγικών μονάδων όσο και στο επίπεδο της άπασχόλησης. Στην πραγματικότητα, σε άπόλυτες τιμές, έχει αύξήσει τό μέγεθος του όσον άφορά τόν αριθμό των παραγωγικών μονάδων και

ΠΙΝΑΚΑΣ 1. Αριθμός επιχειρήσεων, άπασχόληση, προστιθεμένη άξια και κατά κεφαλή προστιθεμένη άξια στην ελληνική βιομηχανία, 1959

	Μεγάλης κλίμακος τομείς μεταποίησης		Μικρής κλίμακος τομείς μεταποίησης		Σύνολο
	Άπόλυτη άξια	Ποσοστόν	Άπόλυτη άξια	Ποσοστόν	
1. Αριθμός επιχειρήσεων	5.851	6	100.368	94	106.219
2. Άπασχόληση (σε χιλιάδες)	197	45	243	55	440
3. Προστιθεμένη άξια (σε έκτ. δρχ.)	9.142	67	4.552	33	13.694
4. Κατά κεφαλή προστιθεμένη άξια (σε χιλ. δρχ.)	46,4	—	18,7	—	31,2

Πηγή: Βλέπε τό (8) της βιβλιογραφίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2. Αριθμός επιχειρήσεων, άπασχόληση, προστιθεμένη άξια και κατά κεφαλή προστιθεμένη άξια στην ελληνική βιομηχανία, 1969

	Μεγάλης κλίμακος τομείς μεταποίησης		Μικρής κλίμακος τομείς μεταποίησης		Σύνολο
	Άπόλυτη άξια	Ποσοστόν	Άπόλυτη άξια	Ποσοστόν	
1. Αριθμός επιχειρήσεων	6.356	5	112.968	95	119.324
2. Άπασχόληση (σε χιλιάδες)	233	47	259	53	492
3. Προστιθεμένη άξια (σε έκατομ. δρχ.)	30.514	76	9.403	24	39.917
4. Κατά κεφαλή προστιθεμένη άξια (σε χιλ. δρχ.)	131,0	—	36,3	—	81,1

Πηγή: Βλέπε τό (7) της βιβλιογραφίας.

όσον άφορά τό επίπεδο άπασχόλησης στην περίοδο 1959 - 1969.

Άν και ή μικρή άναλογία μεγάλων παραγωγικών μονάδων μπορεί νά εξηγηθί από τό γεγονός ότι ό έκβιομηχανισμός της ελληνικής οικονομίας είναι στις άπαρχές του, έν τούτοις ή επιμονή μιās ύψηλης άναλογίας μικρών παραγωγικών μονάδων σε μιá

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.

	Μεγάλης κλίμακος τομείς μεταποιήσεως				Μικρῆς κλίμακος τομείς μεταποιήσεως				Σύνολο		
	30 άτομα ἢ περισσότερα		20-29 άτομα		10-19 άτομα		5-9 άτομα			4 άτομα ἢ λιγότερα	
	Ἀπόλυτη ἀξία	%	Ἀπόλυτη ἀξία	%	Ἀπόλυτη ἀξία	%	Ἀπόλυτη ἀξία	%		Ἀπόλυτη ἀξία	%
1. Ἀριθμὸς ἐπιχειρήσεων	1.515	1,3	1.035	0,9	3.806	3,2	8.769	7,4	104.199	87,3	119.324
2. Ἴδιοκτητὴι καὶ ἄμισθοι ἐργάτες-μέλη τῆς οἰκογενείας	1.368	0,8	1.419	0,8	6.499	3,9	15.946	9,6	141.217	84,8	166.449
3. Ἐμισθοὶ ἐργάτες	155.259	47,6	22.690	7,0	46.157	14,2	38.863	11,9	62.913	19,3	325.882
4. Συνολικὴ ἀπασχόληση	156.627	31,8	24.119	4,9	52.656	10,7	54.809	11,1	204.130	41,5	492.331
5. Ἐτήσιαι ἀμοιβαὶ καὶ καταβαλλόμενοι μισθοὶ	8.095	58,9	921	6,7	1.689	12,3	1.282	9,3	1.755	12,8	13.742
6. Προστιθεμένη ἀξία (σὲ ἐκ. δρχ.)	23.872	59,8	2.203	5,5	4.438	11,1	3.351	8,4	6.052	15,2	39.917
7. Κατὰ κεφαλὴν προστιθεμένη ἀξία (σὲ χιλ. δρχ.)	152,41	—	91,34	—	84,28	—	61,14	—	29,65	—	81,08

Πηγή ἢ: Βλέπε τὸ (7) τῆς βιβλιογραφίας.

περίοδο ἔντεκα χρόνων ταχείας οικονομικῆς ἀναπτύξεως, ἀναμφίβολα ἀντικατοπτρίζει ἓνα πολυπλοκὸ οικονομικὸ, κοινωνικὸ καὶ θεσμικὸ περιβάλλον, ποῦ ἐπιτρέπει στὶς μικρὲς καὶ λιγώτερο ἀποδοτικὰς ἐπιχειρήσεις νὰ συνυπάρχουν, παράλληλα, μὲ τὶς μεγάλες καὶ περισσότερο ἀποδοτικὰς.

Φαίνεται ἐπίσης ἀπὸ τοὺς πίνακες 1 καὶ 2 ὅτι ἡ κατὰ κεφαλὴν προστιθεμένη ἀξία στὸν μικρῆς κλίμακος τομέα τῆς μεταποιήσεως ἔχει ἀυξηθῆ μεταξὺ τῶν ἐτῶν 1959-1969, περίπου 82 %, ἐνῶ στὸν μεγάλῃς κλίμακος τομέα μεταποιήσεως ἔχει ἀυξηθῆ περίπου 138 % μὲσα στὴν ἴδια περίοδο. Ἡ ἐξήγηση αὐτῆς τῆς διαφορᾶς εἶναι ἔξω ἀπὸ τὸν σκοπὸ τῆς παρούσης μελέτης, ἀλλὰ, βασιζόμενοι στὴν ὑπάρχουσα βιβλιογραφία, πιστεύουμε ὅτι τὸ φαινόμενο σχετίζεται μὲ τὶς ἐντατικὲς χρήσεως κεφαλαίου μεθόδους παραγωγῆς ποῦ χρησιμοποιοῦν οἱ μεγάλες μᾶλλον παρά οἱ μικρὲς παραγωγικὲς μονάδες.

Περισσότερες καὶ λεπτομερέστερες παρατηρήσεις εἶναι διαθέσιμες γιὰ τὸ ἔτος 1969 καὶ παρουσιάζονται στὸν πίνακα 3. Εἶναι φανερό ὅτι ἡ μεγάλῃς πλειοψηφία τῶν παραγωγικῶν μονάδων (87 %) ἀπασχολεῖ τέσσερα ἄτομα ἢ λιγώτερα. Σ' αὐτὴ τὴν κατηγορία τοῦ μικρῆς κλίμακος τομέως μεταποιήσεως, 104 χιλιάδες παραγωγικὲς μονάδες ἀπασχολοῦν 204 χιλιάδες ἐργάτες (41,5 % τῶν συνολικῶς ἀπασχολομένων), ἀπὸ τοὺς ὁποίους 141 χιλιάδες (κατὰ πρό- ἐγγισιν 69 %) εἶναι ἰδιοκτῆτες καὶ ἄμισθοι ἐργάτες-μέλη τῆς οἰκογενείας. Ἀπὸ τὴν ἄλλῃ πλευρᾶ, παραγωγικὲς μονάδες μὲ 30 ἄτομα ἢ περισσότερα ἀποτελοῦν μόνον τὸ 1,3% τοῦ συνολικοῦ ἀριθμοῦ τῶν παραγωγικῶν μονάδων καὶ ἀπασχολοῦν περί-

που 157 χιλιάδες ἐργάτες (32 % τῶν συνολικῶς ἀπασχολομένων), ἀπὸ τοὺς ὁποίους μόνον χίλιοι εἶναι ἰδιοκτῆτες καὶ ἄμισθοι ἐργάτες-μέλη τῆς οἰκογενείας. Εἶναι φανερό ὅτι ὁ μικρῆς κλίμακος κλάδος μεταποιήσεως εἶναι κατ' ἐξοχίαν οἰκογενειακὴ ἐπιχείρηση.

Σχετικὰ μὲ τὴν προστιθεμένη ἀξία, τὰ ἡμερομίσθια καὶ τοὺς καταβαλλόμενους μισθοὺς, οἱ παραγωγικὲς μονάδες μὲ 30 ἄτομα ἢ περισσότερα (1,3% τοῦ συνολικοῦ ἀριθμοῦ τῶν παραγωγικῶν μονάδων) καταλαμβάνουν τὴν πρώτη θέση μὲ κατὰ προσέγγιση 60 % συμβολή, τόσο σὲ προστιθεμένη ἀξία ὅσο καὶ σὲ ἀμοιβὴ τοῦ ἐργατικοῦ δυναμικοῦ.

Τελικὰ, ὁ πίνακας 3 δείχνει ὅτι ἡ κατὰ κεφαλὴν προστιθεμένη ἀξία ἀυξάνει ἀνάλογα μὲ τὸ μέγεθος τῆς παραγωγικῆς μονάδος, ὅπου ἡ μεγαλύτερη ἀύξηση πραγματοποιεῖται μεταξὺ τῶν δύο τάξεων τῆς μικρῆς κλίμακος βιομηχανίας καὶ μεταξὺ τῶν δύο μεγαλυτέρων τάξεων τῆς μεγάλῃς κλίμακος βιομηχανίας.

Σχετικὰ μὲ τὴν ἀποδοτικότητα στὴν κατανομὴ ἐργατικοῦ δυναμικοῦ, οἱ πίνακες 1 καὶ 2 διευκρινίζουν ὅτι θὰ ὑπάρξουν μεγάλα περιθώρια γιὰ βελτίωση στὴν κατανομὴ τοῦ ἐργατικοῦ δυναμικοῦ μὲσα στὸν τομέα μεταποιήσεως ἐὰν ἐνθαρρυνθῆ ἡ δημιουργία μεγάλων παραγωγικῶν μονάδων. Ἀκόμα κι ἂν οἱ δυσκολίες γιὰ τὴν πραγματοποίηση αὐτοῦ τοῦ μετασχηματισμοῦ φαίνονται ἀνυπερβλήτες, ἐν τούτοις, τὰ μεγάλῃς ὄφελῃ ποῦ θὰ προκύψουν ἀπὸ τὴν ἀποδοτικότητά τῆς ἀνακατανομῆς τῶν παραγωγικῶν συντελεστῶν ἀποτελοῦν ἰκανὸ κίνητρο γιὰ τὴν ἐπιδίωξη αὐτοῦ τοῦ μετασχηματισμοῦ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4. Στατιστικά δεδομένα μεγάλης και μικρής κλίμακος βιομηχανίας κατά κλάδο, 1969

Κλάδοι	Μεγάλης κλίμακος τομείς μεταποιήσεως				Μικρής κλίμακος τομείς μεταποιήσεως					
	Αριθμός επιχείρ.	Προστιθ. αξία (σε έκ. δρχ.)	Μέση έτησια άπασχ.όλ.	Κατά κεφ. προστ. αξ. (σε χιλ. δρχ.)	Αριθμός επιχείρ.	Προστιθ. αξία (σε έκ. δρχ.)	Μέση έτ. άπασχ.όλ.	Κατά κεφ. προστ. αξ. (σε χιλ. δρχ.)	Στήλη 6 Στήλη 4	Στήλη 7 Στήλη 9
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
20. Είδων διατροφής	1.093	3.607	33.038	109,2	18.797	1.971	49.999	39,4	18.049	31.950
21. Ποτών	122	1.027	5.585	183,9	2.895	2.265	8.122	32,6	1.441	6.681
22. Καπνού	126	1.254	9.774	128,3	22	19	233	81,5	148	85
23. Ύφαντικών ειδών	824	4.553	40.924	111,0	3.600	748	14.391	52,0	6.721	7.670
24. Είδων ένδυμασίας και υποδήσεως	662	967	14.253	67,8	14.711	1.545	56.290	27,4	22.772	33.518
25. Ξύλου και Φελλού	323	590	6.523	90,4	11.981	549	19.056	28,8	6.073	12.983
26. Έπίπλων	245	421	4.876	86,3	7.010	1.000	18.179	55,0	11.587	6.592
27. Χάρτου	107	786	6.380	123,2	220	58	1.530	37,9	471	1.059
28. Έκτυπώσεων και Έκδόσεων	245	974	7.321	124,5	1.684	396	5.933	66,7	3.181	2.752
29. Δερμάτων	242	346	3.883	89,1	1.542	220	4.490	49,2	2.469	2.021
30. Έλαστικού και πλαστικών ειδών	193	11.309	9.134	143,3	688	95	2.544	37,3	663	1.881
31. Χημικών προϊόντων	204	2.965	13.759	215,5	683	115	2.566	44,8	537	2.029
32. Παραγώνων πετρελαίου και άνθρακος	19	818	1.504	543,9	54	16	340	47,0	29	311
33. Προϊόντων έκ μη μεταλλικών όρυκτών	629	2.686	17.852	150,5	4.245	439	16.361	26,8	2.917	13.444
34. Μεταλλουργικών προϊόντων	20	2.466	5.837	422,5	5	1	34	29,4	2	32
35. Προϊόντων έκ μετάλλου	436	1.685	15.134	111,3	11.909	899	25.570	35,2	8.077	17.493
36. Μηχανών και συσκευών έκτός των ηλεκτρικών	318	780	8.659	90,1	1.904	322	6.280	51,3	3.574	2.706
37. Ηλεκτρικών ειδών	202	1.773	11.649	152,2	1.854	115	7.051	16,3	756	6.295
38. Μεταφορικών μέσων	251	1.359	14.638	92,8	6.207	318	13.601	23,4	3.427	10.174
39. Λοιπών ειδών	95	214	2.169	98,2	2.957	316	6.369	49,6	3.202	3.167
Σύνολον	6.356	30.580	233.392	131,02	112.968	9.406	258.939	36,3	96.096	162.843

Πηγή: Βλέπε τό (7) της βιβλιογραφίας.

3. τό δυνητικά διαθέσιμο έργατικό δυναμικό στον τομέα ης μεταποιήσεως στην Έλλάδα

Είναί ένδιαφέρον νά προβαίη κανείς σε μία έκτίμηση, άκόμα και κατά προσέγγιση, του ποσού του έργατικού δυναμικού, τό όποιο θά μπορούσε νά άποδεσμευθί και νά άπασχοληθί άλλου, έάν ή παραγωγή του μικρής κλίμακος τομέως μεταποιήσεως έπραγματοποιείτο από μεγάλης κλίμακος έπιχειρήσεις. Η μετατροπή του μικρής κλίμακος σε μεγάλης κλίμακος κλάδου μεταποιήσεως είναι έξωπραγματική προσδοκία και ειδικότερα για τό άμεσο μέλλον, δεδομένου ότι μικρές έπιχειρήσεις λειτουργούν και συναγωνίζονται με έπιτυχία τις μεγάλες σ' όλες τις χώρες, συμπεριλαμβανομένων και των προηγμένων οικονομών ης Δυτικής Ερώπης και ης Νοτίου Άμερικής. Όστόσο, μία έκτίμηση του δυνητικά διαθέσιμου έργατικού δυναμικού που αυτή η στιγμή άπασχολείται σε μικρές παραγωγικές μονάδες, μπορεί νά άποβή χρήσιμη για ή δημιουργία ενός συστήματος κινήτρων και άντικινήτρων τό σύστημα αυτό θά είχε σαν άποτέλεσμα την αύξηση του μέσου μεγέθους των παραγωγικών μονάδων. Σύμφωνα με τους ύπολογισμούς μας, τό δυνητικά διαθέσιμο έργατικό δυναμικό είναι άρκετά σημαντικό.

Ό πίνακας 4 δίδει πληροφορίες σχετικά με τον άριθμό των παραγωγικών μονάδων, την προστιθεμένη αξία, ή μέση έτησια άπασχόληση και την κατά κεφαλή προστιθεμένη αξία για τον μικρής και μεγάλης κλίμακος τομέα μεταποιήσεως κατά κλάδο, για τό έτος 1969. Από την άποψη ης κατανομής των παραγωγικών συντελεστών ή πρόσθετη πληροφορία που δίδεται από τον πίνακα 4 είναι ότι, άν και ή κατά κεφαλή προστιθεμένη αξία είναι πάντοτε μεγαλύτερη στον μεγάλης κλίμακος από ό,τι στον μικρής κλίμακος τομέα μεταποιήσεως, έν τούτοις τό ύψος ης διαφοράς ποκίλλει σημαντικά μεταξύ αυτών των κλάδων. Άς θεωρήσουμε, για παράδειγμα, τις διαφορές στην έκπιπλοότητα (86,3 έναντι 55,0 χιλιάδες δρχ. σε κατά κεφαλή προστιθεμένη αξία έτησίως), στη χαρτοποιία (123,2 έναντι 37,9) και στις ηλεκτρικές μηχανές και συσκευές (152,2 έναντι 16,3).

Τό έργατικό δυναμικό που χρειάσθηκε για την παραγωγή του 1969 στον μικρής κλίμακος τομέα μεταποιήσεως, με την προϋπόθεση ότι ή μεταποίηση αυτή έπραγματοποιείτο κάτω από τις τεχνολογικές και όργανοτικές συνθήκες που επικρατούν στον μεγάλης κλίμακος τομέα μεταποιήσεως, μπορεί νά βρεθί άν διαιρέσουμε την προστιθεμένη αξία

της στήλης 6 με την κατά κεφαλή προστιθεμένη αξία της στήλης 4. Το αποτέλεσμα φαίνεται στη στήλη 9, η οποία δείχνει ότι, αν ο όγκος της παραγωγής στην μικρή κλίμακος βιομηχανία παραγματοποιείτο από μεγάλης κλίμακος βιομηχανία, θα απαιτούσε περίπου 96 χιλιάδες εργάτες. "Αν αφαιρέσουμε αυτό τον αριθμό από το πραγματικά απασχολούμενο εργατικό δυναμικό, θα έχουμε μιὰ εκτίμηση του αριθμού των εργατών που θα μπορούσαν να μεταφερθούν σε εναλλακτικές παραγωγικές απασχολήσεις. Η στήλη 10 του πίνακος 4 παρέχει αυτή την πληροφορία κατά βιομηχανικό κλάδο. Για δόλοκληρη τη Βιομηχανία ο αριθμός των δυναμένων να μεταφερθούν εργατών ήταν το 1969 περίπου 163 χιλιάδες.

"Όπως ανέφερθη προηγουμένως, οί μικροί μέγέθους επιχειρήσεις έχουν επιδείξει αξιοσημείωτη ικανότητα να επιβιώνουν και να λειτουργούν, παράλληλα με τις μεγάλες. 'Επιχειρήσεις με λιγώτερος από 10 εργάτες, απασχολούν 15% των συνολικών απασχολουμένων στην 'Ιαπωνία (1960), 4% στις ΗΠΑ (1958), και λιγώτερο από 4% στη Μεγάλη Βρετανία (1951).¹ 'Επομένως, θά ήταν ανέυδικό να περιμένη κανείς πλήρη εξάλειψη των μικρών επιχειρήσεων στην 'Ελλάδα. "Αν υποθέσουμε ότι, στα επόμενα 10 χρόνια, με άφετηρη το 1969 και κάτω από την παρούσα πίεση της εργασίας το ποσοστό των απασχολουμένων στον μικρή κλίμακος τομέα μεταποιήσεως μειώνεται στο 30%, τότε το απόλυτο επίπεδο της απασχολήσεως θά είναι 147 χιλιάδες. 'Αποδεσμεύονται, κατ' αυτόν τον τρόπο, 112 χιλιάδες εργαζόμενοι. Αυτό θά ισχύη έστω και αν το επίπεδο παραγωγής διπλασιασθή, επειδή ή κατά κεφαλή προστιθεμένη αξία έχει και αυτή διπλασιασθή (βλέπε πίνακες 1 και 2). 'Εξετάζοντας τον μεγάλη κλίμακος τομέα μεταποιήσεως ή προστιθεμένη αξία μεταξύ του 1959 και 1969 έχει αυξηθή κατά 191%, ήτοι από 9.142 σε 26.645 εκατομμ. δρχ., ενώ ή κατά κεφαλή προστιθεμένη αξία έχει αυξηθή κατά 146%, ήτοι από 46,4 σε 114,1 εκατ. δρχ. Στα 1979, δέκα χρόνια αργότερα από το 1969, αν συμβούν οί ίδιες μεταβολές, το επίπεδο της προστιθεμένης αξίας θά είναι περίπου 77.300 εκατ. δρχ., μιὰ αύξηση δηλ. 191%, και ή κατά κεφαλή προστιθεμένη αξία 281,4 χιλιάδες δρχ., δηλ. μιὰ αύξηση 146%. Σ' αυτή την περίπτωση, το ποσόν του απαιτούμενου εργατικού δυναμικού θά είναι 303 χιλιάδες εργάτες, δηλ. 70 χιλιάδες εργάτες περισσότεροι από το επίπεδο απασχολήσεως του 1969. "Αν αφαιρέσουμε τις 70 από τις 112 χιλιάδες, έχουμε ένα υπόλοιπο 42 χιλιάδες εργάτες το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθή σε άλλους τομείς της οικονομίας.

Φυσικά, κάτω από διαφορετικές προϋποθέσεις, θά προκύψη μιὰ διαφορετική εκτίμηση. 'Ωστόσο, ο κύριος σκοπός αυτών των υπολογισμών είναι να

διευκρινισθή ότι, κάτω από λογικές και ρεαλιστικές προϋποθέσεις, μιὰ πολιτική ένθαρρύνσεως της μετατροπής των μικρών σε μεγάλες παραγωγικές μονάδες, μαζί με τὰ άλλα όφέλη, θά δημιουργήση άρκετό διαθέσιμο εργατικό δυναμικό για την επίτευξη αυξανόμενου επιπέδου παραγωγής.

4. συμπερασματικές παρατηρήσεις

'Από τὰ παραπάνω άποδεικνύεται σαφώς το γεγονός ότι υπάρχει μιὰ σημαντική ποσότητα εργατικού δυναμικού, που τώρα απασχολείται στον μικρή κλίμακος τομέα μεταποιήσεως, πολύ, κάτω από όριμένες συνθήκες, μπορεί να άποδεσμευθή και να χρησιμοποιηθή σε άλλους παραγωγικούς τομείς. "Η, με άλλο τρόπο, μπορούμε να πούμε ότι το επίπεδο της βιομηχανικής παραγωγής μπορεί να αυξηθή χωρίς να εισαχθή πρόσθετο εργατικό δυναμικό, έφ' όσον το μέσο μέγεθος των βιομηχανικών παραγωγικών μονάδων αυξάνει (παράλληλα με τις άλλες άναγκαίες οργανωτικές μεταβολές).

'Εν όψει του γεγονότος ότι ή κατά κεφαλή προστιθεμένη αξία αυξάνει ανάλογα με το μέγεθος της επιχειρήσεως, ή ένδεικνυόμενη πολιτική που άπορρέει από τους πιο πάνω υπολογισμούς, είναι: ή άναμενομένη και επιθυμητή ανάπτυξη του τομέως μεταποιήσεως να μη βασίζεται στην πολιτική της άφθονίας του εργατικού δυναμικού, αλλά μάλλον στην πολιτική της διαρθρωτικής αναδιοργάνωσης. 'Εάν επιτευχθή άποτελεσματική αναδιοργάνωση, ή ανάπτυξη του κλάδου της μεταποιήσεως δεν θά δεσμεύεται σοβαρά από τη σπάνι του εργατικού δυναμικού.

'Υπάρχουν άλλα πολύ γνωστά πλεονεκτήματα, καθώς επίσης και μειονεκτήματα που συνδέονται με τις μεγάλες κλίμακος επιχειρήσεις.² 'Ίσως, το πιο σημαντικό πλεονέκτημα για τον ελληνικό τομέα μεταποιήσεως είναι ή μείωση του κόστους παραγωγής, κατά μονάδα προϊόντος, ή όποια, όπως είναι φυσικό, είναι το αντίστροφο της μεγάλης κατά κεφαλή προστιθεμένης αξίας.

Δοθέντος του διεθνούς συναγωνισμού τόσο στις έσωτερικές όσο και στις ξένες αγορές, ή μείωση του κόστους φαίνεται να έχει ζωτική σημασία για την επέκταση της 'Ελληνικής Βιομηχανίας.

'Ενα άλλο ίσχυρο έπιχείρημα, που έννοει τις μεγάλες επιχειρήσεις είναι ότι στις μιὰ μεγάλη επιχείρηση έχει το ένδιαφέρον και την οικονομική δυνατότητα να άφειρώσει σημαντικά ποσά παραγωγικών συντελεστών για έρευνα, ή όποια προάγει το εφαρμοζόμενο επίπεδο τεχνολογίας, καθώς επίσης και για την ανάπτυξη νέων και προφανώς καλύτερων προϊόντων.

Φυσικά, για την ώρα, αυτό το έπιχείρημα δεν έχει

1. Βλέπε, Boadridge (1), πίνακος 12, σελ. 50.

2. Βλέπε, Denison (2) Κεφάλαιον 18, Slichter (9) και Stigler (10).

πρακτική αξία στην περίπτωση των επιχειρήσεων του κλάδου μεταποίησης, αλλά θα μπορούσε να έχει στο μέλλον, και θέλουμε να ελπίζουμε, όχι στο άπώτερο. Από την άποψη της πολιτικής εισοδημάτων, ή μεταβλητή που αντιστοιχεί στην υψηλή κατά κεφαλή προστιθέμενη αξία είναι το ύψηλό επίπεδο των μισθών. Για όποιουσδήποτε λόγους—ύψηλό όριακό προϊόν της εργασίας ή ικανότητα των επιχειρήσεων να πληρώνουν κ.λπ.—οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις, συνήθως, πληρώνουν τους μεγαλύτερους μισθούς. Έπομένως, μία πολιτική που ενθαρρύνει τις μεγαλύτερες παραγωγικές μονάδες θα έχει και ένα εξισωτικό αποτέλεσμα στην κατανομή της άμοιβής της εργασίας.

Από την άλλη πλευρά, ή παρατηρούμενη τάση για μεγάλες επιχειρήσεις επικρίνεται με το επιχείρημα ότι θα σημάνη παρέκκλιση από τον ανταγωνισμό, μία και θα είναι ευκολώτερο για λιγότερες επιχειρήσεις να συνεργασθούν και να περιορίσουν τον συναγωνισμό μεταξύ τους, με δυσμενή αποτελέσματα στον καταναλωτή. Αυτό είναι, βεβαίως, ένα σοβαρό επιχείρημα, αλλά έχει περιορισμένη πρακτική αξία για τον κλάδο της μεταποίησης στην Ελλάδα.

Ας σημειωθεί ότι για τις βιομηχανίες με πλεόνασμα εργατικού δυναμικού όπως ειδών διατροφής, ένδυμας και υποδήσεως, ξύλου και φελλού, προϊόντων εκ μη μεταλλικών και μεταλλικών όρυκτων, ό αριθμός των παραγωγικών μονάδων ανερχεται σε χιλιάδες (βλ. πίνακα 4).

Συμπερασματικά, ή γνώμη του συγγραφέα είναι ότι ένα σχέδιο οικονομικής πολιτικής, με κίνητρα και αντικίνητρα τα όποια θα ενθάρρυναν τις μεγάλες επιχειρήσεις, θα ήταν ευεργετικό όσον αφορά

- 1) την άποδοτικότητα της χρησιμοποίησης του εργατικού δυναμικού, του όποιου ή σχετική άφθονία περιορίζεται,
- 2) το κόστος παραγωγής κατά μονάδα προϊόντος και
- 3) την κατανομή της άμοιβής της εργασίας.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

1. Broadbridge, Seymour, *Industrial Dualism in Japan*, Frank Cass and Co., London, 1966.
2. Denison, Edward F., *Why Growth Rates Differ*, The Brookings Institution, Washington D. C., 1967.
3. Fei, John C.H. and Gustav Ranis, «Agrarianism, Dualism, and Economic Development» in I. Adelman and E. Thorbecke (Eds): *The Theory and Design of Economic Development*, The Johns Hopkins Press, Baltimore, 1966.
4. Jorgenson, Dale W., «Testing Alternative Theories of the Development of a Dual Economy» in I. Adelman and E. Thorbecke (Eds): *The Theory and Design of Economic Development*, The Johns Hopkins Press, Baltimore, 1966.
5. Lewis, W.A., «Economic Development with Unlimited Supplies of Labor», *Manchester School*, vol. XXII, May 1954.
6. Lutz, Vera, *Italy: A Study in Economic Development*, Oxford University Press, London, 1962.
7. Έθνική Στατιστική Έπιτηρεία της Έλλάδος, *Στατιστική Έπιτηρεία της Έλλάδος 1961 και 1971*, Αθήνα.
8. Έθνική Στατιστική Έπιτηρεία της Έλλάδος, *Αποτελέσματα του έτους 1959 έτησας βιομηχανικής έρευνας*, Αθήνα, 1962.
9. Slichter, S. H., «In Defense of Bigness in Business», in E. Mansfield (Ed.): *Monopoly Power and Economic Performance*, W.W. Norton and Co., New York, 1964.
10. Stigler, G. J., «The Case against Big Business» in E. Mansfield (Ed.): *Monopoly Power and Economic Performance*, W. W. Norton and Co., New York, 1964.
11. Watanabe, T., «Economic Aspects of Dualism in the Industrial Development of Japan», *Economic Development and Cultural Change*, vol. XIII, April, 1965.